

# 牢记总书记嘱托 以奋斗姿态激扬青春

## 在深化调查研究中推动主题教育走深走实

(上接1版) 着力解决事关全省发展的重点难点。另一方面,通过调研发现问题、解决问题。各级领导干部扑下身子、沉到一线,到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方和单位调研,着力推动解决一批发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的问题。

为坚持非诉纠纷解决机制挺在前面,从源头减少诉讼增量,近日,省高级人民法院行政审判庭组建调研团队,围绕“推动基层行政审判优质高效发展”进行调研。

调研团队认为,摸清行政争议的实质所在,为后续工作重点解决什么、推进什么、发展什么,明确了路径。“首先要进一步深化溯源治理,在前期试点基础上,逐步实现全省范围内县级行政争议协调化解机制实效化运行。其次是要持续做好审判业务指导,进一步统一裁判尺度。”

奔着问题去、盯着问题改,省政府与省高院目前正联合出台联席会议制度工作方案,推动实现了全省范围内县级行政争议协调化解中心实效化运行。

推动基层行政审判优质高效发展的背后,是全省各行各业各部门坚持问题导向,知行合一、真抓实干,运用党的创新理论研究新情况、解决新问题的缩影。

省工业和信息化厅围绕助推“强省会”政策措施召开座谈会,强调要抢抓政策机遇、狠抓主导产业、坚持项目为王、推进创新发展,以更大力度、更实举措推动贵阳贵安新型工业化高质量发展,充分发挥新型工业化在“四化”中的牵引作用,推动“强省会”五年行动各项目标任务如期实现。

省卫生健康委部署,聚焦卫生健康领域事关老百姓“急难愁盼”的重大问题,通过调研式推进重点工作的方式,边调研边学习、边调研边推进工作、边调研边增加新选题,围绕重点工作常态化下沉调研,深入研究问题、破解难题。

贵州酒店集团举行主题教育读书班专题辅导,要求结合集团实际,围绕旅游产业化、酒店集团高质量发展等方面,坚持问题导向,深入开展调查研究,更好推动各项工作提质增效。

贵州豫能投资有限公司党委主要领导带头率队,深入煤矿工程现场检查调研时强调,要从主题教育一开始就着手抓好问题整改,推动实现检视整改有质量,着力推动安全生产等各项工作高质量发展。

当下,越来越多的调研组正走出办公室,走向基层、走进群众。全省各行各业各部门正牢牢把握开展主题教育的目标任务,将大兴调查研究作为开展主题教育的重要内容,通过扎扎实实的调查研究进一步坚定理想信念、密切联系人民群众、战胜矛盾困难,切实把主题教育成果转化为推动高质量发展、加快贵州现代化建设的工作成效。

## 科技赋能,撬动一“叶”兴产业

(上接1版) 近年来,毕节茶产业发展迅速,对茶机设备的需求大,公司聚焦茶产业发展需求,瞄准市场空白搞研发,补齐茶机短板,为毕节茶产业高质量发展注入科技活力。

如今,在各类茶机设备的助力下,毕节茶在制作、加工、品质等方面都有大提升。从粗放型加工到精细化制作,毕节茶正悄然改变,市场竞争力逐步提升,市场前景未来可期。

3月22日,位于大方经开区的大方萃谷生物科技有限公司正式建成投产。大方萃谷生物科技有限公司主要从事茶叶、姜黄、刺梨、天麻等农特产品和中药材的植物提取,通过“全产业链覆盖”和“全综合利用”模式,创建从育种、种植、植保到原料深加工基地,通过品种改良技术提高原料中的有效成分含量,进一步提升产品价值。

“毕节得天独厚环境,培育出的农特产品品质好,这也是我们来这里投资的一个重要原因。”大方萃谷生物科技有限公司生产总监庞承浩对于在毕节发展植物提取深加工事业信心满满。

“我们通过提取产业中的茶多酚、茶粉等元素,进一步提高茶叶的价值。”庞承浩说,当茶企把有用的茶青采摘后,剩余的茶叶就可以进行植物提取深加工,变废为宝,提高茶叶附加值。

科技赋能,产业兴旺。目前,全市培育茶叶生产企业111家,茶叶加工机械设备制造企业1家,建成清洁化生产线22条。毕节深耕茶产业全产业链发展,在绿色发展、品种培育、技术研发、机械智能、精深加工等方面不断创新,通过科技引领,赋能茶产业高质量发展。

(上接1版) 时间仿佛在瓜仲河上画了一个巧妙的圆。2019年,刚刚大学毕业的张梅回到家乡,发现爷爷常背着自己走过的泥巴路不仅拓宽了,还铺上了沥青。沿着平整的乡间小路逛到家门口,张梅心中渐渐浮现出一个念头:“我不想缺席这越来越美的家乡。”

“不会游泳就苦练,不会开船就从头学。”2021年,张梅通过考核,被九洞天风景区游船队录取。

今年,到九洞天风景区观光的游客越来越多,张梅也收获了更多亲切的别称:“洞天船娘”“最美船员”……年轻的她在讲解景观时的语调也变得高昂起来,对她来说“这里有了更多要坚守的东西。”

5月4日,九洞天风景区的游船码头上响起游客的山歌:“我们要过河,哪个来推我嘛!”“我来推你嘛!”

张梅一边回应着游客,一边束起长发,又一次准备出船。

(毛远慧 江子钰 参与采访)

## 文旅活动精彩纷呈 户外体验备受追捧

(上接1版) 90余个帐篷、营位供不应求,成为省内外露营新标杆。九洞天·云洞天露营基地、崔苏坝国际露营基地、阿西里西景区大草原贵州之巅峰星空营地、拱拢坪景区极光·秘境森林营地配备房车酒店、星空泡泡屋、悬挑木屋、营地小酒馆、娱乐舞台等设施,成为青少年自驾乡村户外旅游新宠。

文旅融合更充分,文化赋能旅游高质量发展。各旅游景区、城市街区文体活动热情高涨。市县级文化场馆、团队“五一不打烊”,积极为全市文旅市场复苏赋予新内涵。

七星关区露天电影点燃夜间文旅消费,大方县文化广电旅游局走进CCTV4《走遍中国》栏目推介文旅资源,黔西市“苗韵化屋”驻场节目为乌江源百里画廊大美自然风光注入民族风情,织金县乌蒙星火烟火秀及非遗展演有效增加过夜游客量,赫章县第八届樱桃节、“阿西里西”大型文艺汇演吸引大批自驾游客参加。

市文化馆策划同心公园露天电影映

◆ 延伸阅读

**重点景区人气高涨**  
百里杜鹃、织金洞景区、九洞天景区、化屋景区接待游客均超过2019年同期水平,同比2022年增长均超过200%。

**住宿业逐步恢复**  
全市主要宾馆饭店平均出租率超过82.1%,比2022年同期增长48.1%,比2019年同期增长2.1%,织金饭店、百里杜鹃精品民宿、化屋营地入住率近100%。

种疼痛。在一连串熟练的检修之后,成功解决了油井异常的突发情况。

2020年,阮思雅从中国石油大学(北京)克拉玛依校区毕业后,选择扎根西部、建设边疆。

困难和挑战接踵而至。每次巡检都要随身携带重达十几斤的装备,刚开始的时候,连扳手、钢钳操作起来都费劲,阮思雅才知道油井巡查这份工作不容易。1999年出生的阮思雅在同事眼中是个倔丫头,靠着反复练习、倒逼自己参加高强度的业务竞赛,迅速提升业务技能。

900多个日日夜夜,从零下30℃的寒冬到40℃的酷暑,阮思雅从未打过退堂鼓。她跑遍戈壁滩上的抽油机和计量间,一次次让故障油井恢复正常生产;主动将负责区域的上百口油井和站库的自动化设备信息完成电子化,成功解决管理繁、杂、乱难题……凭借“能吃苦、能战斗”的精神,阮思雅已成长为独当一面的技术员。

牢记嘱托,不畏艰险。如今,越来越多像阮思雅一样的青年力量从天南海北汇聚边疆,书写奋斗故事。2020年以来,仅中国石油大学(北京)克拉玛依校区就有近700名毕业生选择扎根新疆,让最美的年华在西部热土熠熠发光。

牢记嘱托,勇担使命。与5年前相比,徐旭东已褪去青涩,日渐成熟,正带领乡亲们多种粮、种好粮,为国家粮食安全贡献力量。

奔赴科技强国的“未来之约”

【总书记的嘱托】“青年的人生目标会有不同,职业选择也有差异,但只有把自己的小我融入祖国的大我、人民的大我之中,与时代同步伐、与人民共命运,才能更好实现人生价值、升华人生境界。”——2019年习近平总书记在纪念五四运动100周年大会上的讲话。

【青春故事】阳光正好,绿荫满

年。在安徽省阜阳市太和县,他的爷爷徐涂祥是当地有名的种粮能手,流转了1200余亩土地。其中有300亩试验田承接科研院所的良种选育,这里便是徐旭东的事业舞台。

烈日当头,徐旭东戴着草帽蹲在田间,仔细地扒拉着麦穗,嘴里小声念着一串串数字。每数完一垄地,他就往记录本上记下一组数据。“试验田就像一个擂台,各个品种在这里大比武。今年又种下了30余个小麦新品种。”徐旭东说,表现好的品种,将瞄准高产优质方向在栽培技术上重点试验。

像这样的试验数据采集,徐旭东半个月就要做一遍。春争日,夏争时。火辣辣的太阳晒红了皮肤,衣服上留下大片汗渍,麦芒钻进裤管,划出一道道伤痕,这名“95后”却毫不在意。

2022年,通过良种、良法配套,徐旭东一家小麦亩产最高超过800公斤。今年以来,新当选为太和县种粮大户协会秘书长的徐旭东,已经在小麦生长各关键节点,组织了五场田间管理技术培训会 and 现场观摩会。“3月小麦开始拔节,要根据实际情况进行药物配比,增施叶面肥”……一项项技术细节,由他传递给更多农户。

牢记嘱托,勇担使命。与5年前相比,徐旭东已褪去青涩,日渐成熟,正带领乡亲们多种粮、种好粮,为国家粮食安全贡献力量。

奔赴科技强国的“未来之约”

【总书记的嘱托】“青年的人生目标会有不同,职业选择也有差异,但只有把自己的小我融入祖国的大我、人民的大我之中,与时代同步伐、与人民共命运,才能更好实现人生价值、升华人生境界。”——2019年习近平总书记在纪念五四运动100周年大会上的讲话。

【青春故事】阳光正好,绿荫满

## 毕节市

### 锻造“六型干部” 助力建设贯彻新发展理念示范区



(上接1版)

以进为荣,锻造主动型干部。坚持把培养选拔优秀年轻干部工作纳入党建工作绩效考核,出台《关于大力培养选拔优秀年轻干部的若干措施》,把考察识别干部的功夫下在平时,对在应对急难险重任务、处理突发事件、承担重要专项工作中表现突出的干部,在提拔任用、职级晋升、评先评优时优先考虑。

2022年以来,共提拔或进一步使用177名县级干部,审批乡镇党政正职调整362人、调任公务员152名,及时把敢扛事、愿做事、能干事的好干部发现出来、使用起来,大力营造积极主动、奋勇争先的干事创业氛围。

以干为要,锻造担当型干部。制定印发《关于激励干部在推动毕节高质量发展中担当作为容错纠错工作办法》(试

行)》《关于对不担当不作为领导干部从严落实组织处理措施的通知》,严格执行“三个区分开来”,加大澄清正名、精准问责、关爱回访工作力度。2022年以来,面向乡村振兴基层一线提拔重用干部33名。

以责为重,锻造落实型干部。制定出台《关于选派干部到“三重三线”急难险重岗位实践锻炼提升能力本领的实施细则(试行)》,坚持在重大项目、重要产业、重点工作一线培养锻炼干部抓落实的能力,有计划地选派干部到应急处突“火线”、经济发展“一线”、乡村振兴“前线”等急难险重岗位和关键吃劲岗位锻炼。选派401名选调生到村任职,选派87名年轻干部赴中央国家机

关、沿海发达地区、乡村振兴重点乡镇、信访部门挂职锻炼。制定出台《毕节市“三考三强六挂钩”综合考核评价工作方案》,以考促干,知事识人,促进各级领导班子和领导干部在推动高质量发展中履职尽责、积极作为。

以严为纲,锻造廉洁型干部。严肃党内政治生活监督,会同市纪委监委对各单位民主生活会进行监督检查,真正使党内政治生活成为党性修身的全面“体检”。畅通“12380”举报平台,严格执行领导干部个人有关事项报告、经济责任审计等制度,针对苗头性、倾向性问题及时开展提醒、函询和诫勉,防止小毛病演变为大问题。

## 织金县

### 推动人才数量质量“双提升”

本报讯(记者 金云)近年来,织金县秉持“人才是第一资源”发展理念,坚持改革创新驱动,不断健全完善政策体系,畅通人才渠道,下功夫、出实招分层次引才聚才,全面推动人才资源数量质量“双提升”。

政策暖心引高端人才。聚焦全县企事业单位需求,坚持“引得进、留得上、留得住”的原则,制定并深入实施“宝榦人才”行动计划。发放高层次人才“优才卡”,持续深化落实生活补贴、安家补贴等惠才政策,在子女入学、配偶安置等方面优先照顾,借助省

人才博览会、“人才强市”计划载体平台,结合县内企事业单位、高校、企业用人需求,引进急需紧缺人才,提升人才服务深度、温度。

培育用心聚本土人才。围绕乡村振兴战略实施,借助东西部劳务协作平台,结合全县产业结构发展,创新技能品牌培训,创建公共实训基地,高质量打造技能大师工作室。持续开展“订单”“定岗”式技能培训,将培训、就业挂钩,提高劳动力技能水平,大力推进技能人才培养,确保训完即用,充实本土技能人才数量,稳步提升高技能人

才质量。

举措贴心促用才效果再提升。完善人才分类评价标准和方式,针对党政人才、专业技术人才、高技能人才等各类人才特点,通过委托培养、挂职锻炼、学历教育等方式,拓展人才培养领域,积极引导服务基层、服务产业。鼓励各类人才以技术入股、项目合作、顾问指导等方式,通过领办创办龙头企业或合作社、科技特派员、专家服务等形式,积极开展人才精准服务。

截至目前,该县共全职引进各类高层次人才和急需紧缺人才251人,发放

“优才卡”16份,统筹选派、选聘县、乡、村三级农技人才1284人,组建30个县级科技特派团下沉一线开展技术指导服务。



## 图说新闻

时下,七星关区三板桥街道六合社区的700余亩樱桃成熟,吸引广大市民前来采摘樱桃,露营烧烤,垂休休闲。图为游客在采摘樱桃。

(毛远慧 高琦 摄)