

中国特色强军之路的时代答卷

（上接1版）

一引其纲，万目皆张。重构人民军队领导指挥体制、现代军事力量体系、军事政策制度，裁减现役员额30万，形成军委管总、战区主战、军种主建新格局，打造以精锐作战力量为主体的军事力量体系，形成中国特色社会主义军事政策制度体系基本框架，人民军队体制一新、结构一新、格局一新、面貌一新。

重整行装再出发，人民军队初心如磐，信仰弥坚。

备战打仗，担当使命——捍卫国家主权、安全、发展利益更加坚强有力

“我想的最多的就是，在党和人民需要的时候，我们这支军队能不能始终坚持住党的绝对领导，能不能拉得上去、打胜仗，各级指挥员能不能带兵打仗、指挥打仗。”

统帅发出的“胜战之问”，振聋发聩。一场“战斗力标准大讨论”如头脑风暴席卷全军。

全军部队听令景从、动若风发，紧紧扭住战斗力这个唯一的根本的标准，把工作重心归还到备战打仗上来。

2017年11月3日，习主席一身戎装来到军委联指中心大楼，鲜明指出“到军委联指中心来，就是要亮明态度，从我做起，从军委做起，强化备战打仗导向”。

实战必先实训。

2018年新年伊始，中央军委隆重举行开训动员大会，习主席一身戎装、冒着严寒向全军发布训令。这是中央军委首次统一组织全军开训动员。至2022年，习主席连续五年向全军发布开训动员令。

能打胜仗是核心，反映军队的根本职能和军队建设的根本指向。深化国防和军队改革，必须扭住能打仗、打胜仗这个强军之要。

2016年1月，新调整组建的军委机关15个职能部门亮相。其中，中央军委科学技术委员会的诞生引人注目，被认为宣告了中国军队“创新驱动时代的到来”。

强军征程上，习主席作出科技是核心战斗力的重大论断，发出建设创新型人民军队的时代号令，明确要求把创新摆在我军建设发展全局的核心位置。

强军之道，要在得人。习主席领导人民军队实施新时代人才强军战略，坚持人才工作正确政治方向，聚焦备战打仗培养人才，加强军事人员现代化建设布局，深化军事人力资源政策制度改革，推动人才领域开放融合，取得历史性成就。

党的十八大以来，人民军队紧紧扭住战斗力这个唯一的根本的标准，扭住能打仗、打胜仗这个根本指向，壮大战略力量和新域新质作战力量，加强联合作战指挥体系和能力建设，大力推进战训耦合，大力推进体系练兵，大力推进科技练兵，全面推进军事训练转型升级，狠抓军事斗争准备，深化战斗精神培育，推动现代后勤高质量发展，武器装备建设实现跨越式发展、取得历史性成就，我军威慑和实战能力显著提升。

“全面提高捍卫国家主权、安全、发展利益的战略能力，更好履行新时代人民军队使命任务。”2020年10月23日，习主席在纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会上的讲话掷地有声。

和平需要维护，能战方能止战。

党的十八大以来，人民军队坚决履行新时代使命任务，建设强大稳固的现代边海空防，坚定灵活开展军事斗争，有效应对外部军事挑衅，震慑“台独”分裂行径，遂行边防斗争、海上维权、反恐维稳、抢险救灾、抗击疫情、维和护航、人道主义救援和国际军事合作等重大任务，以顽强斗争精神和实际行动捍卫了国家主权、安全、发展利益，以大国军队责任担当为维护世界和地区和平稳定作出重大贡献。

作风优良，永葆本色——人民军队的鲜明特色和政治优势更加巩固

“作风优良才能塑造英雄部队，作风松散只能搞垮常胜之师。”习主席谆谆告诫。凝聚在党的旗帜下，人民军队把党的宗旨作为自己的根本宗旨，在长期的战斗和建设实践中，培育和形成了一整套光荣传统和优良作风。这是我军的鲜明特色和政治优势，是构成战斗力的重要因素和克敌制胜的法宝。

作风优良是保证，关系军队的性质、宗旨、本色。

“我军要强起来，作风必须过硬，否则就容易垮掉。”党的十八大以来，党中央和习主席将作风建设作为一项基础性长期性工作紧抓不放。

针对党的十八大之前一个时期我军面临的严重政治风险，习主席力挽狂澜、扶危定倾，扭住全面从严治党、全面从严治军不放松，挽救了人民军队。习主席领导召开古田全军政治工作会议，对新时代政治建军作出部署，恢复和发扬我党我军光荣传统和优良作风，以整风精神推进政治整训，深入推进军队党风廉政建设和反腐败斗争，持之以恒纠治“四风”，严肃查处郭伯雄、徐才厚、房峰辉、张阳等严重违纪违法案件并彻底肃清其流毒影响，推动人民军队政治生态根本好转。

“要把改进作风工作引向深入，贯彻到军队建设和管理每个环节，真正在求实、务实、落实上下功夫，夯实依法治军、从严治军这个强军之基……”对加强作风建设、保持人民军队长期形成的良好形象，习主席念兹在兹。

党的十八大以来，依法治军、从严治军这个强军之基不断强化。

2014年金秋，经习主席提议，党的十八届四中全会把依法治军、从严治军写入全会决定，纳入依法治国总体布局。中国特色军事法治体系建设步入“快车道”。习主席深刻指出依法治国、从严治军是强军之基，是我党建军治军的基本方略，领导人民军队贯彻依法治军战略，构建中国特色军事法治体系，加快治军方式根本性转变，强化全军法治信仰和法治思维，着力推进全面从严治军，推动我军正规化建设向更高水平发展。

新时代强军征程，波澜壮阔，气吞山河。

党的十八大以来，国防和军队建设取得历史性成就、发生历史性变革，最根本的在于以习近平同志为核心的党中央的坚强领导，在于习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平强军思想的科学指引。

今天，我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，比历史上任何时期都更需要建设一支强大的人民军队。

新的征程上，人民军队将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平强军思想，加强国防和军队现代化，全面提高捍卫国家主权、安全、发展利益的战略能力，为实现党在新时代的强军目标、把人民军队全面建成世界一流军队，为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

· 新华社北京9月19日电 ·

中共中央办公厅印发《推进领导干部能上能下规定》

新华社北京9月19日电 近日，中共中央办公厅印发了《推进领导干部能上能下规定》（以下简称《规定》），并发出通知，要求各地区各部门认真遵照执行。

通知指出，《规定》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，吸收了全面从严治党的新鲜经验，健全能上能下的选人用人机制，对于推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境，建设忠诚干净担当的高素质执政骨干队伍，具有重要意义。

通知要求，各级党委（党组）及其组织（人事）部门要切实扛起全面从严治党治吏的政治责任，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，推进干部能上能下常态化。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，做好深入细致思想工作，保护干部干事创业积极性。要加强督促检查，对贯彻落实《规定》不力的，严肃追究责任。执行《规定》中的重要情况和建议，要及时报告党中央。《规定》全文如下。

推进领导干部能上能下规定

（2015年6月26日中共中央政治局会议审议批准 2015年7月19日中共中央办公厅发布 2022年8月19日中共中央政治局常委会会议修订 2022年9月8日中共中央办公厅发布）

第一条 为了全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，健全能上能下的选人用人机制，建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，完善从严管理干部队伍制度体系，根据《中国共产党工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等党内法规和《中华人民共和国公务员法》等法律，制定本规定。

第二条 推进领导干部能上能下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实新时代好干部标准，坚持党要管党、全面从严治党，坚持实事求是、公道正派，坚持事业为上、人事相宜，坚持依法依规、积极稳妥，着力解决不担当、不作为、乱作为等问题，促使领导干部自觉践行“三严三实”要求，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境。

第三条 本规定适用于各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关，以及列入公务员法管理的其他机关和参照公务员法管理的机关（单位）中担任领导职务的干部。国有企业、事业单位中担任领导职务的人员，参照本规定执行。

第四条 推进领导干部能上能下，重点是解决能下问题。应当结合实际分类施策，严格执行问责、党纪政务处分、组织处理、辞职、职务任期、退休等有关制度规定，畅通干部下的渠道。

本规定主要规范对不适宜担任现职干部的领导职务所作的组织调整。

第五条 不适宜担任现职，主要是指干部的德、能、勤、绩、廉与所任职务要求不符，不宜在现岗位继续任职。干部具有下列情形之一，被认定为不适宜担任现职，应当及时予以调整：

（一）政治能力不过硬，缺乏应有的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，在不折不扣贯彻落实党中央决策部署、结合实际推动落地见效上存在明显差距的；

（二）理想信念动摇，在涉及党的领导、中国特色社会主义制度等重大原则问题上立场不坚定、态度暧昧，关键时刻经不住考验的；

（三）担当和斗争精神不强，在事关党和国家利益、人民群众生命财产安全等紧要关头临阵退缩，在急难险重任务、重大风险考验面前消极逃避或者应对处置不力的；

（四）政绩观存在偏差，不能坚持以人民为中心的发展思想，不能准确把握新发展阶段、完整准确全面贯彻新发展理念，在构建新发展格局、推动高质量发展上不积极不作为，搞“形象工程”、“政绩工程”乱作为的；

（五）违背党的民主集中制原则，独断专行或者软弱涣散、自行其是，不执行或者擅自改变组织作出的决定，在领导班子中闹无原则纠纷，或者任人唯亲、拉帮结派，破坏所在地方、单位政治生态的；

（六）组织观念淡薄，不严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告等制度，无正当理由拒不执行组织的分配、调动、交流等决定的；

（七）事业心和责任感不强，精神状态差，对职责范围内的事项敷衍塞责，对群众急难愁盼问题不上心、不尽力，工作推拖绕躲、贻误事业发展；

（八）领导能力不足，不能有效履行职责、按要求完成目标任务，重大战略、重要改革、重点工作推进不力，所负责的工作较长时间处于落后状态或者出现较大失误的；

（九）违规决策或者决策论证不充分、不慎重，造成公共资金、国有资产、国有资产损失浪费，生态环境破坏、公共利益损害等后果的；

（十）作风不严不实，执行中央八项规定精神不严格，形式主义、官僚主义问题突出，造成不良影响的；

（十一）品行不端，行为失范，违背社会公德、职业道德、家庭美德，造

的稻田，很快就被收割完毕。

“有了高标准农田，我们开展农技（机）推广工作就顺利多了，全市耕种收综合机械化率显著提升。”毕节市农业农村局农机研究所所长刘毅说。

今年3月以来，毕节市农机研究所组建3个指导组20余名技术人员，到金沙县开展农技服务。队员们走村串寨全过程指导机械插秧、翻耕打田、农机具插秧和稻谷机收等情况，找出存在的问题，确保粮食稳产丰收。

今年，金沙县实现5000亩水稻全程机械化、威宁自治县2000亩马铃薯全程机械化、七星关区和黔西市开展大豆玉米带状复合种植500亩等40个科技试验示范。目前，机械化耕整地、机械化育苗、机械化插秧、植保机械等有序推进，丘陵山区农机化全程全面高效发展。

成不良影响的；

（十二）因存在配偶、子女移居国（境）外，配偶、子女及其配偶经商办企业等情况，按照有关规定需要组织调整的；

（十三）年度考核被确定为不称职，或者连续两年被确定为基本称职，以及民主测评优秀和称职得票率达不到三分之二，经认定确属不适宜担任现职的；

（十四）因健康原因无法正常履行工作职责1年以上的；

（十五）其他不适宜担任现职的情形。

第六条 党委（党组）及其组织（人事）部门按照干部管理权限，履行组织调整的有关职责。

各级组织（人事）部门应当把功夫下在平时，深化对干部的日常了解，定期分析研判考核考察、巡视巡察、审计、统计、个人有关事项报告、民主评议、信访举报等有关领导班子和干部队伍情况，动态掌握干部现实表现，对存在苗头性、倾向性或者轻微问题的，及时予以提醒、谈话、函询、批评教育、责令检查或者诫勉，对不适宜担任现职的及时启动调整程序。

第七条 调整不适宜担任现职干部，一般按照以下程序进行：（一）核实认定。组织（人事）部门综合分析各方面情况，对不适宜担任现职的情形进行核实，作出客观评价和准确认定。注重听取群众反映、了解群众口碑，特别是听取工作对象、服务对象等相关人员的意见。必要时可以与干部本人谈话听取说明。

（二）提出建议。组织（人事）部门根据调查核实和分析研判结果，对不适宜担任现职干部提出调整建议。调整建议包括调整原因、调整方式、安排去向等内容。（三）组织决定。党委（党组）召开会议集体研究，作出调整决定。作出决定前，应当听取有关方面意见。涉及干部双重管理的，主管方应当按照有关规定程序征求协管方意见。

（四）谈话。党委（党组）或者组织（人事）部门负责同志与调整对象进行谈话，宣布组织决定，认真细致做好思想工作。

（五）按照有关规定履行任免程序。一般在1个月内办理调整干部工资、待遇等方面的手续。对选举和依法任免的干部，按照有关法律法规、章程和规定的程序进行。

第八条 干部本人对调整决定不服的，可以按照有关规定申请复核或者提出申诉。复核、申诉期间不停止调整决定的执行。

第九条 对不适宜担任现职干部，应当根据其一贯表现和工作需要，区分

守望稻田 收割希望

农家少闲月，人秋人倍忙。

对于务农人来说，红彤彤的高粱，黄澄澄的玉米和笑弯了腰的稻谷，是对一年劳作的最佳奖赏。

春种一粒粟，秋收万颗子。广袤的稻田里，一串串饱满充实的稻穗，承载着农人的汗水与梦想。

在金沙县禹谩镇金北社区双桥一组，记者看到了联合收割机、小型农机和人工打谷并行的场景。

田野之上，丰收在望。

居民蒲元海家里种了4亩地，秋收时，他跟同村的胡朝坤谈起了合作。胡朝坤找人帮助蒲元海收稻谷，留下的稻草则归胡朝坤，稻草要赶在重阳前晒干后送往遵义仁怀茅台酒厂，这是用来制作酒曲的主要原料。

春播种、夏管护，种田人用勤劳和汗水迎来了沉甸甸的金秋。

王蜀黔战疫记

后，王蜀黔才得到休息。

一脱，二脱。一丝不苟地脱去防护服后，王蜀黔才发现，自己的手指已经被捂得起皱，手臂被勒出了深深的印痕，双脚已经被鞋里的汗水泡得发白。

随后，因为有疫情防控的丰富经验，王蜀黔被安排负责马场的富院工作。她严格划分医务人员的生活区、清洁区、污染区和防护服的一脱区、二脱区，严格医疗垃圾堆放，监督和指导下所有人员规范操作，并把自己的援鄂抗疫经验分享给大家，全力保障疫情防控安全工作安全高效推进。

困难砥砺品格，挑战浇筑风骨。疫情面前，最能检验出一个人的价值取向，最能体现一个人的精神追求，王蜀黔英勇无畏、一往无前的背后，挺立着一个大写的“人”。

三

无论从外貌、经历还是生长环境看，王蜀黔都不是一个特别能吃苦耐劳的人，她那并不强壮的身体里，为什么能有如此坚强的意志？为什么能迸发出

（上接1版）

科技赋能 藏粮于技

在金沙县禹谩镇金坝村，收割机在田间来回穿梭，一会儿工夫，一亩地的稻谷就收割完毕，同时，收割机还将稻草粉碎还田。

村民刘丛贵是村里的种粮户。有了农机社会化服务，省了不少事。以前靠人工打田栽秧、薅秧、除草、施肥再到收割，费时费力。现在的确方便，春季打田，只要一个电话，公司派来技术人员犁地插秧。

“今年我种的12亩水稻，两个小时不到，全部收获完，把稻田犁开后，再种一季油菜。”刘丛贵脸上挂着笑容。

9月中旬，来自河南的吴新华、魏梅花夫妇带着两台收割机南下来到金沙协助农户收稻谷。收割现场，一亩见方

（上接1版）

同事高玉兰心疼她的辛苦，把自己的摩托车拿了出来，让她骑着运送物资。9月5日，单位为她的车辆办了通行证后，她的车就成了单位的物资配送车。

“新冠病毒传染性强，传播速度快，疫情防控就是一场与时间赛跑的战争。”经历了武汉保卫战的王蜀黔，比其他人更清楚疫情防控的关键和要点。从9月3日下午到8日中午，王蜀黔一直连续作战，一天到黑、一晚到亮都在送东西、累了困了就随地眯一会儿，有任务起身就走，每天零零碎碎加起来，休息的时间也只有两三个小时。

人们之所以赞颂勇气，是因为总有人在明知危险的时候，仍然选择无畏前行。从援鄂到驻村，再到织金战役，三年时间里，王蜀黔学会了一件事：有一份爱，出一份力；有一分热，发一分光。

经过战役洗礼的王蜀黔，一旦进入战时状态，就是一个一往无前、英勇无畏的战士。

二

9月8日下午5点多，正在运送物资路上的王蜀黔，突然接到单位电话：带队赶赴马场一线，下午6点出发。

给地灾隐患群众一个安稳的家

（上接1版）

2020年以来，赫章县已对全县范围内55处地质灾害隐患点编制了11个地质灾害工程治理项目，勘查及施工图设计已上报省自然资源厅备案，目前已获批准6处，共获得资金2277.34万元。2020年前，赫章县已实施完成地质灾害防治项目21个。

通过综合治理，赫章县地质灾害受威胁对象正在逐年减少，地灾治理成效

明显。

为解决搬迁群众后顾之忧，确保实现“搬得出、住得稳、促发展、能致富”的目标，赫章县在实施地质灾害移民搬迁项目时，采取城区和就近集中安置方式，因地制宜，解决搬迁群众就业、就医、就学和产业发展问题。

如今，地质灾害隐患点搬迁群众不仅有“安稳”的家，还实现了“乐业”。