

近年来，毕节市委老干部局以政治建设为统领，以“让党放心、让老干部满意”为工作目标，紧盯制度建设、作用发挥、信息化建设，奔着问题去服务、向着困难去攻坚，谱写了新时代老干部工作高质量发展新篇章。

12月21日，全国老干部工作先进集体和先进个人表彰大会召开，对100个全国老干部工作先进集体和300名先进个人进行了表彰，毕节市委老干部局作为贵州省受表彰的两个老干部工作先进集体之一，荣获“全国老干部工作先进集体”荣誉称号。

荣誉背后，凝结着毕节市委、市政府对老干部工作的关心支持，老干部工作者的用心用情努力工作以及广大老干部的余热之光。



农村科技培训专家组专家与科技二传手交流

近年来，各级领导对老干部工作更加重视，老干部工作推进更加有力。

市领导常态化走访慰问老干部，听取老干部对毕节改革发展的意见建议，对老干部工作作出批示30余次；实施2万余平方米的市老干部活动中心和老年大学项目建设；强化组织机构建设，分别在各县（自治县、市、区）委组织部成立了副科级事业单位“老干部服务中心”……

全市各级各部门将老干部工作摆在更加突出的位置，切实加强组织领导，有力推动老干部工作高质量发展。

有了坚强有力的组织保障，全市老干部思想政治建设更加坚固。近年来，毕节市通过集中组织学、网上推送学、送资料上门学等举措，引导离退休干部始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。先后在离退休干部中扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，以丰富多样的形式和有力的举措，推动主题教育在离退休干部中走深走实。每年举办离退休干部党支部书记和联络员培训班，让离退休干部始终保持政治坚定、思想常新、信念永存。

围绕体制机制创新，市委老干局充分联合有关单位先后制定出台了多项制度，为全市老干部工作全面开展提供遵循。《关于进一步加强和改进新时代老干部工作的实施意见》对推进全市新时代老干部工作提出了明确的要求；《市领导联系离退休干部制度》进一步加强了市领导与离退休干部之间的交流；《关于进一步加强新时代离退休干部党建工作实施意见》明确由各级财政把离退休干部党支部工作经费补贴纳入财政预算；《毕节市关于进一步加强离退休干部看病就医医疗服务管理规定》为有困难的易地安置和异地居住离退休干部提供更好的看病就医医疗服务等；《关于规范干部退休有关工作的通知》从退前谈话、举行退休仪式、引导发挥作用、节日慰问、党性教育等10个方面对干部退休有关工作作出明确规定。

近年来，离退休干部党建工作更加夯实。市委老干局着力加强基层党组织建设，全市离退休干部党组织标准化规范化建设取得了新进展。

“原来我们没有固定场所开展活动，现在老干局为我们打造了宽敞舒适的‘桑榆红驿站’，我们终于有自己的‘家’了。”这是无数离退休老党员的心声。

针对离退休干部党支部无固定阵地、活动形式单一等问题，市委老干局整合资源，创建了共享式离退休干部党建活动阵地——“桑榆红驿站”，成为全省离退休干部党建工作的响亮品牌。

自2020年启动建设以来，全市建立“桑榆红驿站”11个，各地“桑榆红驿站”依托“思想政治课堂、文体活动课堂、文明实践课堂、初心使命课堂”学习实践科学理论、宣传宣讲党的政策、践行核心价值观、丰富文化生活、持续激发组织活力，离退休干部党支部纷纷就近到“桑榆红驿站”开展党史学习教育、政治理论学习、主题党日活动等，着力破解离退休干部党建活动形式单一、无固定活动阵地开展活动等问题。同时，市委老干局以“桑榆红驿站”为平台，组建了141支“桑榆红”志愿服务队，策划实施117个志愿服务项目，2000余名志愿者深入基层，为基层社会治理助力，为推进乡村振兴添彩，为建设贯彻新发展理念示范区贡献智慧和力量。

“桑榆红驿站”的建设，推动了离退休干部党组织从有形覆盖到有效覆盖，有效补齐离退休干部党建活动阵地需求和活动形式单一的短板，成了离退休干部党建工作的“综合体”、老同志为党和人民事业增添正能量的主要阵地、助推乡村振兴的重要平台、文化养老的示范基地、服务老同志的重要窗口。在第七届全省老干部工作创新大赛中，毕节市《创建“桑榆红驿站”，推动离退休干部党建有效覆盖》荣获全省一等奖。

为加强对流动党员的管理，市委老干局积极探索建立了5个异地离退休干部党支部。“真是太好了，我们终于在贵阳找到‘家’啦！”黔西市驻贵阳离退休支部的老党员王爱国激动地说。

# 真情暖桑榆 初心映红霞

## 「全国老干部工作先进集体」毕节市委老干部局工作综述

□本报记者 王韵 通讯员 陈洁

近年来，老干部作用发挥更加彰显。全市广大离退休干部退而不休，继续发光发热，献计出力，一大批老干部回乡带领群众发展产业，创建“产业发展示范点”13个等。

2020年，100余名老同志组建45个调研组，深入135个乡镇285个村、8个易地扶贫搬迁安置点，围绕“两不愁三保障”开展专题调研，提出意见建议179条；全市各级关工委成立173个农村科技培训专家组，为农村青年

培训种养技术1.5万人次。

面对突如其来的新冠肺炎疫情，广大离退休干部积极投身疫情防控战场，入户走访摸排1.1万人次，在社区卡点测量体温3.5万余人次，劝返走亲串戚人员2000余人次。全市老同志慷慨解囊，积极为抗击疫情捐款100余万元，为打赢疫情防控阻击战贡献力量。

……

莫道桑榆晚，为霞尚满天。为巩

固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，继续鼓励和支持老干部发挥自身优势，市委老干局组织实施反哺家乡、桑榆志愿、乡风文明、绿色发展、党建引领等“五大行动”，采取回乡奉献、建言献策、技术指导、社会治理等方式，引导老干部发挥引领员、指导员、传承员、保护员、先锋员作用。

近年来，老干部服务管理更加精准，活动开展更加丰富。市委老干局强化提供精准服务理念，为老干部办实事、解难事，不断增强老干部幸福感、获得感。组织开展了形式多样的活动，丰富了老干部的精神文化生活，展示了他们积极向上的阳光心态，激发他们为党和人民的事业增添正能量的热情。

市委老干局每年定期或不定期组织开展健康体检、知识讲座、外出参观考察；加大对特殊困难的老干部及

老干部遗孀的帮扶力度，让特困老干部及老干部遗孀充分感受到市委、市政府的关怀；全市各级老干部工作部门共帮扶慰问特殊困难老干部和老干部遗孀1500余人次，发放帮扶资金300余万元；开通离休干部就医绿色通道，实行优先挂号、优先就诊、优先缴费、优先取药、优先住院，离休干部看病就医更加方便。

发光发热献初心，晚霞添彩耀乌蒙。开展“我看新中国成立70周年新成就”“我看建党百年新成就”“我看

脱贫攻坚新成就”等系列专题调研；举行庆祝新中国成立70周年——“我和我的祖国”离退休干部“快闪”活动、庆祝中国共产党成立100周年——“喜庆百年华诞·桑榆红心向党”离退休干部文艺展演；各级关工委组建1000多个“五老”宣讲团（组）3000多名“五老”宣讲员，深入干部群众和青少年中开展“红心永向党、永远跟党走”等主题教育宣讲5000多场次……



“桑榆红”志愿服务队开展志愿服务活动

近年来，老干部工作信息化建设更加高效，工作队伍建设更加有力。

“这个微信公众号很方便、很便捷，比电视报纸还及时，我们老同志很喜欢。”大家对“离退休干部工作”微信公众号连连夸赞。目前，全市关注和“离退休干部工作”微信公众号的老干部和老干部工作者近4万名，名列全国、全省前列。

为提高老干部工作者运用信息化手段工作的能力和水平，市委老干局加强老干部工作宣传队伍的培训，举办老干部工作者信息宣传员培训班，对“数字黔老”手机APP软件操作要领、新闻写作、舆情舆论处置等内容进行培训。目前，全市1387个单位开通“数字黔

老”平台，离退休干部和老干部工作者信息入库率达100%；动员组织3万多名老同志和老干部工作者安装使用“数字黔老”手机APP。

持续强化老干部工作队伍建设，把严管与厚爱结合起来，让老干部工作者干事有动力、发展有奔头，用心用力做好老干部工作。选派100余名老干部工作者到省委党校、浙江大学等地参加能力提升培训，举办10余期老干部工作者能力提升培训班，着力提升老干部工作者的专业知识、专业能力、专业作风和专业精神；选派5名干部驻村挂职，联系相关部门，争取到各类资金500余万元，为驻村帮扶联系点的两个村解决补短板资金、慰问困难党员群众

和贫困大学生等。

在省委老干局连续两年开展的“全省老干部工作者岗位练兵大比武”活动中，毕节市委老干局均取得一等奖的好成绩，100余名老干部工作者荣获全省个人一、二、三等奖，占全省获奖人数的三分之二以上。

不忘初心方能行稳致远，不忘本来方能开辟未来。下一步，市委老干局将深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，带着感情和责任做好新时代老干部工作，精心精细精准搞好服务，引导广大老干部为建设贯彻新发展理念示范区作出积极贡献。



“喜庆百年华诞·桑榆红心向党”文艺展演



黔西市退休老领导到疫情防控卡点慰问



退休老同志在“桑榆红驿站”开展剪纸活动

·本版图片均由毕节市委老干部局提供·