

## 沿着习近平总书记指引的方向奋力前行

打造全国最有吸引力、凝聚力的人才高地之一

## 推动人才大汇聚 共襄贵州新发展

## ——新时代贵州人才工作综述

□ 贵州日报天眼新闻记者 姚远

贵州的发展，依靠人才——“沿途所见，一派欣欣向荣景象”。今年2月，习近平总书记亲临贵州视察，点赞贵州发展。回望过去，在按时高质量打赢脱贫攻坚战、实现经济发展赶超进位的历史进程中，贵州始终依靠人才推动发展、创造奇迹。

发展的贵州，呼唤人才——“在新时代西部大开发上闯新路，在乡村振兴上开新局，在实施数字经济战略上抢新机，在生态文明建设上出新绩。”习近平总书记殷殷嘱托、赋予重任。展望未来，贵州已开启全面建设社会主义现代化新征程，进入新发展阶段，贯彻新发展理念、融入新发展格局、推动高质量发展，迫切需要更强大的人才支撑和智力支持。

盖有非常之功，必待非常之人。近年来，贵州深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，对贵州工作系列重要指示精神，坚持党管人才原则，把人才作为第一资源、第一要素、第一推动力，不断创新工作思路和举措，以深化人才发展体制机制改革为抓手，持续优化人才政策措施、工作机制、服务水平，推动全省人才规模稳步增长、人才结构不断优化、人才机制日益健全、人才环境持续改善、人才效能逐步释放。

战鼓催征，良将辈出，如今的贵州聚人才而善得、得人才而善用、用人才而善成，正成为人才建功立业、创新创造的热土。

爱才重才 优化政策  
构建人才工作大格局

“贵州一定会真诚拥抱、热忱欢迎来自五湖四海的每一位朋友，为你们追梦筑梦、实现价值提供优质服务的。”2021年4月23日，一封来自贵州的信在互联网上引发热议。

在《致广大人才的一封信》中，省委书记谌贻琴、省长李炳军阐述了贵州对人才的渴求和重视，向广大人才发出诚挚邀请，字里行间溢满爱才敬才之情、求才惜才之心。

“省委书记、省长给人才写信，这还是第一次见到！”正如网友留言评论，贵州对人才的重视程度空前未有。

贵州省委、省政府大力实施人才强省战略，把人才作为支撑发展的第一资源，持续释放加强人才工作的强烈信号——

2012年11月，省委十一届二次全会专题研究人才工作，明确提出“三提高、三聚集、两优化、一达到”的人才发展目标。

2013年5月，省委十一届三次全会再次专题研究人才工作，确立“逐步将贵州打造成‘中国人才创业首选地’”的目标任务。

2017年3月，省委出台人才发展体制机制改革的实施意见，提出努力打造人才聚集地和创业新高地的目标任务。

2017年4月，省第十二次党代会提出“让多彩贵州成为优秀人才向往之地、集聚之地、创业之地”。

2020年12月，省委十二届八次全会专门对人才工作作出部署，提出“努力让贵州成为全国最有吸引力、凝聚力的人才高地之一”。

……

从“首选地”“聚集地”“新高地”

到“全国最有吸引力、凝聚力的人才高地之一”，目标更加客观具体，充分体现了省委、省政府求贤若渴、广纳贤才的鲜明态度，彰显了贵州集四海之气、借八方之力、聚天下英才而用之的坚定决心。

进入高质量发展阶段，贵州对人才的渴求比以往任何时候都更为迫切。省委主要领导亲自关心、亲自部署人才工作，省委常委会多次研究人才工作，各地各部门各单位密集出台人才政策。

2021年3月18日，省委书记、省人大常委主任谌贻琴在产业重点人才（团队）招工工作专题会上强调，要全力以赴促进“人才大汇聚”，为高质量发展集聚高水平人才。

4月22日，第九届贵州人才博览会开幕前夕，省委常委会召开会议听取全省人才工作情况汇报，强调始终从全局和战略高度来重视做好人才工作，真正把各路英才集聚到推动贵州高质量发展的事业中来。

9月29日，省委常委会召开会议，学习贯彻习近平总书记党中央人才工作会议上的重要讲话精神，强调要深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，将总书记重要讲话精神转化为推动人才工作高质量发展的思路举措、转化为实施人才强省战略的生动实践。

10月14日，在深入我省部分高校、科研机构调研人才工作时，谌贻琴强调，坚持人才引领发展的战略地位，把人才资源开发放在最优先位置，深入实施新时代人才强省战略，以超常规的举措培养人才、引进人才、用好人才。

棋局布定，落子有声。今年以来，贵州持续优化人才政策措施，积极构建人才工作大格局。

——谋篇布局，规划先行。专门制定《贵州省“十四五”人才发展规划》，实施重点人才五年倍增行动计划，出台产业重点人才引进、激励科技人才创新创业、优化服务人才环境等配套政策措施。

——完善政策、加强保障。建立省级产业重点人才引进工作协同联动及“123”支持机制，设立重点产业发展专项资金，每年安排1亿元，重点支持“一事一议”引进和培养高端人才。密集推出10余项人才政策，《关于推动新时代贵州人才工作高质量发展的意见》即将出台。

——拓宽渠道、整合平台。研究制定《贵州省重点人才“蓄水池”管理办法（试行）》，探索建立人才共引共用共用共享机制，推动人才“一体化”发展。

……

一个接一个的重磅文件、一项接一项的有力措施、一次接一次的改革创新，激活一池春水、激励万千英才、激昂创业斗志，构建起人才资源汇聚、人才活力迸发、人才工作联动的大格局。

海纳百川 优化渠道  
构建人才汇聚新高地

“青山绿水引贵人，贵州是实现梦想的家园。”

“贵州有着友善而包容的环境，温暖祥和干事创业的环境，更是一个来了就想推荐给更多有识之士的地方！”

“多彩贵州汇智引才，在贵州干事创业

业大有可为。”

……

这些肺腑之言，来自吴佳俊、杨彝华、杨灵运等专家人才。他们来自不同行业，有的是文旅投资者、有的是生物技术研究专家、有的是创业博士，但都有一个共同的身份：“新贵人”。

不拒众流、方成江海。近年来，贵州以海纳百川的胸怀引才，以百花竞放的氛围育才，加强招才引智、强化人才培养，打造人才“聚宝盆”。

瞄准需求，精准引进，不断拓宽招才引才渠道、完善人才落地政策，“孔雀西南飞，贵漂正当时”的鲜活故事不胜枚举——

连续9年举办人才博览会，向天下英才广发“英雄帖”，吸引了近5万名高层次人才和急需紧缺人才汇聚贵州。2021年，贵州人才博览会通过重点产业（领域）和重点项目“揭榜挂帅”引才专区，签约落地1130名人才。

自2013年《贵州省“百千万人才引进计划”实施办法》出台以来，累计引进领军人才和创新创业人才134名。坚持柔性引才理念，促成95名院士建立90个院士工作站；引进和返聘省内外退休人才1078人。

积极争取引进21批博士服务团、104名金融人才、49名大数据人才和科技副职到贵州助力发展。东西部扶贫协作开展以来，对口帮扶城市共选派3万余名专业技术人才投身贵州脱贫攻坚、乡村振兴一线。

服务大局，重点培养，积极构建覆盖全面、资源共享、衔接有序、梯次递进的人才培养体系，“栽下梧桐树，育出金凤凰”的生动局面正在涌现——

大力实施“高层次创新型人才遴选培养计划”，累计遴选培养145名“十”“百”层次领军人才，其中1人成为中国工程院院士，16人成为国家级计划专家，15人成为国家创新人才推进计划专家。

与国家部委、知名企业共建大数据学院，引进国内外知名培训机构落户贵州，与国内一流高校合作建立教育基地、硕士研究生班，仅大数据专业已培养研究生110人，高校、高职在校生12万人，干部3.8万人次。推行产业导师制度，通过聘任省外专家担任导师，遴选全省有潜力的中青年人才跟随导师学习锻炼。

通过国外培训、跨省交流、东西部协作等渠道，用好“西部之光”“甲秀之光”访问学者等各类人才培养计划，实施新型职业农民培育工程、农民工技能培训“雨露计划”“三女培育”工程等，加快培养各领域行业重点人才、青年人才、基层人才。

在“近者悦、远者来”的引才育才育才格局下，贵州正在成为人才回流、人才聚集、人才活跃的人才新高地。今年初，对接“十四五”规划，围绕高层次创新创业人才、重点产业人才、重点领域人才、人才发展平台载体，贵州大力实施重点人才倍增行动计划。截至目前，2021年已引进培养省级以上重点人才1410人。

深化改革 优化机制  
构建人才发展大环境

2021年4月23日，贵州首个“人才日”的相关信息刷爆了“老贵人”“新

贵人”的朋友圈。

“贵州省人才之家”揭牌、省市联合开通“96567”人才服务热线、专家人才座谈、企业家沙龙、青年精英圆桌会……精彩活动应接不暇，全省各地、各行业主管部门及各用人单位开展走访慰问、座谈交谈、主题招聘、表彰奖励等活动更是亮点纷呈。

贵州“人才日”的创设，让识才爱才敬才用才在全省上下蔚然成风。即将颁发的首届“贵州杰出人才奖”，更彰显省委、省政府尊重人才之举、礼敬人才之诚意。

体制顺、平台强、环境好，则人才聚、活力足、事业旺。奋进新时代，贵州坚持把优化人才服务保障作为人才工作的突破点，深化人才发展体制机制改革，推动形成百花齐放春满园、万类霜天竞自由的人才发展环境。

——人才工作机制不断完善。坚持党管人才原则，党委（党组）统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职，发挥用人单位主体作用，形成齐抓共管工作格局和“政策措施—目标任务—培训指导—考核评估—责任追究”的闭环式运行模式。建立并实行人才工作会议、报告、任务清单制度，及时调度解决人才工作重大事项。完善工作考核制度，将人才工作纳入省委、省政府综合大督查、年度综合大考核内容，对考核结果靠后的进行约谈通报。

——人才服务机制不断优化。全面落实党委联系服务专家制度。建立“人才之家”服务，开发高层次人才服务APP，设立人才服务专员对高层次人才提供一网通办、全程代办、上门帮办的精准服务；开通全省统一的24小时全天候人才服务热线“96567”，累计接听来电4914个，受理并全部办结1513个，回访服务对象满意度100%；提升“人才卡”服务，向223名国家级人才、省核心专家等高层次人才发放省级“优才卡”，为7000余名博士、省管专家等高层次人才人才换发、新办省级“人才服务绿卡”。

——人才发展体制机制不断健全。人才评价机制、激励机制、流动机制改革向纵深推进。改进人才评价机制，坚持以业绩贡献评价人才、在实践实绩中发现人才，深化职称制度、人才分类评价机制改革，创新设立“贵州杰出人才奖”。改进人才流动机制，实施万名农业专家服务“三农”等行动，组织引导专家人才服务脱贫攻坚、乡村振兴。改进人才激励机制，完善科技成果转化政策、改进科研项目及资金管理方式、完善人才创新创业薪酬制度。

……

构建人才工作大格局、推动体制机制大改革、做好人才保障大服务，贵州求贤若渴寻英才，各尽其能用好人才，无微不至服务人才，以良好人才生态打造“引才强磁场”、推进“人才大汇聚”。

人才兴则贵州兴，人才强则贵州强。

踏上新征程、启航向未来，进入新发展阶段，贵州以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方，奋力推动全省人才工作迈上新台阶，正朝着“全国最有吸引力、凝聚力的人才高地之一”的目标阔步迈进。

## 贵州，爱才！

## ——省委人才工作会议侧记

□ 贵州日报天眼新闻记者 郭立

“是金子，就到黔中大地来发光；是英雄，就到多彩贵州一显身手！”

11月24日召开的省委人才工作会议上，贵州向天下英才发出“英雄帖”，以最大的诚意诚邀八方英才汇聚贵州，共同书写好贵州高质量发展新篇章。

这是一次“高规格”的人才工作会议，对贵州当前和今后一个时期的人才工作进行安排部署，表明了贵州省委、省政府大抓人才工作的鲜明态度。

事业因人才而兴，人才因事业而聚。会议充分肯定了近年来贵州大力实施人才强省战略取得的成绩，引起参会人员强烈共鸣。

“这些年来，人才发展与贵州各项事业发展同频共振，一支支梯次合理、素质优良、具有一定开拓创新能力的人才队伍，在贵州脱贫攻坚、高质量发展征途上加快集结、建功立业。”贵州省委组织部有关负责同志表示。

“这份沉甸甸的荣誉不仅属于我个人，也属于我的团队，属于贵州大学，更属于奋战在全省各条战线、为经济社会发展默默奉献、努力拼搏的每一位专家和学者。”首届“贵州杰出人才奖”入选者、贵州大学校长宋宝安很有感触地说。

新时代的贵州需要人才！这次大会颁发了首届“贵州杰出人才奖”，用最具仪式感的方式释放出贵州对人才的渴求和诚意。

当获奖者们身披绶带，自信地走到台上接受隆重表彰时，会议现场响起阵阵雷鸣般的掌声，气氛十分热烈。

“受到表彰，是一种激励！”首届“贵州杰出人才奖”提名者、贵州大学副校长周少奇表示，此次会议必将为贵州开创更好的人才工作新局面。“我会紧密结合贵州环保和科技领域的需求，在科技成果创新和成果转化、环境学科的平台搭建和人才培养方面做出更多贡献。”

首届“贵州杰出人才奖”提名者、贵州师范大学教授闻晓表示，本次会议提出我省要实施人才“四大工程”，大力引才、育才、用才、留才，为各类人才积极搭建施展才华的平台载体，这是贵州留住人才、引进人才的新起点。“贵州人才的春天来了！”

新时代的贵州呼唤人才！

进入“十四五”，站在新的起点上，贵州高质量发展迫切需要人才支撑。会议提出，要大力实施人才“四大工程”，让与会者感到十分激动。

正如首届“贵州杰出人才奖”提名者、贵州大学贵州省森林资源与环境研究中心主任丁贵杰所言，今天的会议围绕八个重点领域详细部署了人才工作，相信这些能够进一步吸引天下英才来到贵州并扎根贵州，“因为这里有平台、有事做，能充分发挥自己的作用。”

首届“贵州杰出人才奖”提名者、贵州医科大学教育部地方病与少数民族疾病重点实验室主任官志忠表示，“贵州近年来为用好、留住人才做了大量的工作，通过这次鼓舞人心的工作会议，我相信在不久的将来，贵州在人才工作上的局面会有一个大的改观。”

新时代的贵州必将成就人才！

拥有怎样的人才资源，决定着一个个地方的未来。如何使用人才，彰显着一个地方的智慧。

进入“十四五”，站在新的起点上，全力以赴围绕“四新”主攻“四化”，贵州发展形势比任何时期都好，发展空间比任何时期都大，发展机遇比任何时期都多，正是广大英才大显身手的时候。

首届“贵州杰出人才奖”提名者、铜仁职业技术学院食用菌工程中心负责人顾昌华表示，作为一名面向“三农”的职教教师，在今后的工作中，要继续秉持立德树人树的育人理念，将这份荣誉传承下去，培养出用得上、下得去、留得住的技术技能人才，服务国家乡村振兴战略。

越来越多的有识之士看好贵州、来到贵州、推介贵州！

“现在的人才环境比任何时候都要好，大家干劲也更加足了。贵州这片土地给了我们一个施展才华的舞台，让我们大胆地进行科技创新、人才培养。”宋宝安表示。

“从福建到贵州，看到贵州到处都是投资机会，我们也投资了很多产业，慢慢成了‘新贵人’。”贵州省晋江商会会长吴汉阳十分看好贵州发展，他认为，贵州的气候和资源、交通、旅游等优势将是贵州新机遇，会给贵州带来新发展。

破除思想藩篱  
超常规推进人才工作

□ 伍少安

## 多彩新论

人才是最宝贵的资源，是决定事业成败的关键因素。贵州进入以高质量发展统揽全局的新发展阶段，对人才的渴求前所未有，人才短缺对发展的制约前所未有，全国各地竞相发展、争奔人才的激烈程度前所未有，需要以坐不住、慢不得、等不起的紧迫感危机感责任感，解放思想，打破常规，围绕人才“引、育、用、留”全链条全环节，大力实施“四大工程”，以前所未有的力度狠抓人才工作。

过去十年，我省人才工作纵向比成绩很大，但横向比差距也很大，还存在很多短板和不足，与新时代高质量发展的要求相比、与空前激烈的人才竞争态势相比、与人

民群众的新期待相比，还不相适应。思想是行动的先导，奋力推进人才大汇聚务必大力解放思想。破除思想藩篱，在引才上实施更加开放的政策，育才上走好自主培养之路，建立科学的用才机制，营造良好的留才环境，切实做到以思想解放实施好超常规举措。

勇于解放思想，最终要体现在超常规的具体行动上。狠抓人才工作不是一般性地抓，而是要狠狠地抓、具体深入地抓、真心实意地抓，也不是短期地抓，而是长期地抓、坚持不懈地抓、扭住不放手地抓，让人才是第一资源的观念真正树立起来，让超常规培养、引进、使用人才的政策真正确立起来，让重视人才、尊崇人才、吸引人才、用好人才的氛围真正浓厚起来，奋力把贵州建设成为全国最有吸引力凝聚力的人才高地之一。

## 贵州实现连续20天无错峰用电

新华社贵阳11月25日电（记者施钱贵）记者从贵州省政府新闻办25日召开的新闻发布会上获悉，经多方努力，贵州能源保供阶段性成效显著。全省日发电量提升到5亿千瓦时以上，火电发电量从9月底的2.6亿千瓦时提升到目前的4亿千瓦时以上。自11月4日开始，贵州省连续20天无错峰用电。

贵州省能源局有关负责人介绍，今年以来，贵州全年流域来水偏枯二成、四季度偏枯三成，水电发电量大幅下降，火电成为主要支撑电源。水电发电量同比下降9.8%，火电发电量同比上升6.2%，两者实现了有效互济。

从电力供应看，近段时间贵州省统调电厂开机率达到历史最好水平，发电量保持在5亿千瓦时以上，省内供电量保持在4亿千瓦时以上，有效保障了经济社会发展用电需求。

从煤炭供应看，贵州今年累计生产原煤1.13亿吨，同比增长8.7%；供应电煤6202万吨，同比增长12.7%。省统调电厂存煤670万吨以上，可用天数29天。

从油气保障看，贵州成品油库存稳定在30万吨，可用15天以上。天然气供应16.83亿立方米，预计供暖季日供应量最高达1100万立方米，储气能力达1.35亿立方米。

## 大山里的“早教中心”

□ 新华社记者 杨欣

学唱歌、玩游戏、讲故事，刘碧陪孩子们玩得亦乐乎。“以前是自己在家带孩子，现在是专门陪孩子们玩，这份工作很适合我。”刘碧说。

刘碧是贵州省毕节市大银镇儿童早期综合发展中心的一名育儿师。大银镇儿童早期综合发展中心提供全免费服务，家长可以把孩子送到这里，培养幼儿的语言、运动、社会情感等早期能力。

2017年，中国发展研究基金会在大银镇开展“慧育中国：山村入户早教计划”项目，由本镇招聘满足条件的35岁以下女性担任“家访员”，经过基金会聘请的专家培训指导后，每周入户对每个孩子及其主要看护人提供1小时的早期养育指导。

“农村儿童和城市儿童相比，在语言、社会交往方面的早期发展差距较大，我们通过‘家访’形式的早期养育干预促进儿童身体、语言、认知、社会情感发展，帮助缩小城乡儿童之间的差距。”中国发展研究基金会项目主任刘蓓说。

中国发展研究基金会的调研数据显示，家访效果明显。“我们2017年进行基线调查，随机将大银镇的适龄儿童分为干预组 and 对照组，从语言、认知、大运动、精细运动、社会情感发展五个维度进行测试并记录。经过基线测试及项目实施一年后的追踪测试，儿童发展综合测试‘正常’比例，干预组显著高出对照组16个百分点。”刘蓓说。

2021年，毕节市卫生健康局依托该

项目，在大银镇卫生院拓展建设镇儿童早期综合发展中心。由单一的上门家访转变为家访服务和养育中心集中指导相结合，除部分特殊家庭需精准家访外，余下大部分孩子可在家长陪同下到养育中心参加相关活动。

毕节市卫生健康局妇幼保健科科长刘艳告诉记者，中心建好后，大大节约了人力成本，也为家长和儿童提供了亲子活动和养育课堂的场地。记者在大银镇儿童早期综合发展中心看到，一、二楼提供体检、疫苗接种等卫生院常规公共卫生服务项目，三楼可提供早教课程，配有童趣十足的游戏教室、图书室等等。

“家长带孩子来以后，除了能享受到基本公共卫生服务、儿童保健服务，还

能直接上楼参加亲子活动和养育课堂，我们也把它叫作‘医教结合’。”大银镇卫生院负责人刘宇说。

刘碧说，这里很多孩子只有爷爷奶奶陪伴，说话晚、性格内向，通过干预大多出现明显变化，做这份工作很有意义；同时，自己在家门口就业，还能照顾家庭。

刘蓓说，0至3岁是儿童发展高度敏感和脆弱的时期，充分的营养保障和养育教育环境刺激，能为儿童终身学习和工作和生活奠定坚实基础。对于经济欠发达地区，在儿童早期发展的窗口期实施干预也是一项重要的人力资本投资。